



サステナビリティ宣言書

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善をここに宣言します。

2023年7月1日 株式会社 栗原医療器械店 代表取締役社長 栗原 勝

3 すべての人に健康と福祉を



何よりも「人」を大切に 事業活動を全うする

すべての人が健康・幸福（ウェルビーイング）に暮らしていける社会の実現を目指し、医療や介護・福祉に従事されている方々に寄り添い、当社パーパスである「地域医療への貢献」を果たしていきます

人

地域医療

地域社会

環境保全

1 人的資本経営の推進



健康経営



すべての従業員が心身ともに健康で働けるよう、健康保持・増進のための仕組みや職場環境作りを推進します

人材開発



すべての従業員が能力を発揮し、活躍できるようヒューマンスキル、テクニカルスキルの両面から人材育成に取組みます

D&I推進



多様な人材を積極的に雇用し、お互いを認め合い尊重しながら、それぞれのスキルや個性を活かして一人ひとりが活躍できる環境整備を進めます

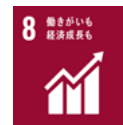
2 地域医療を止めない

医療を止めない（持続可能な医療体制構築）ために、BCP策定およびリスクマネジメント体制を構築し、サプライチェーン全体の生産性の向上とコスト最適化にリーダーシップを発揮していきます



3 地域社会とのパートナーシップ

地域自治体や地元スポーツチーム等とのパートナーシップの構築・連携により地域住民の「健康」と地域環境の「健康」の促進に貢献します



4 環境保全への取り組み

LED照明や太陽光発電など再生可能エネルギーの積極的活用により、CO2排出削減や廃棄物の削減・資源リサイクルに努め、地球環境保全と持続可能社会・循環型社会の実現に貢献します



2030年
サステナビリティ評価指標



社員の
健康・幸福

医療機器卸売業者



ホワイト500 認定取得

CO2排出量の
削減

第15期比

30%削減

エコアクション21 認証取得

育休取得率の
向上

男女ともに
1ヶ月以上の育休取得率
100%

くるみん 認定取得

女性管理職
比率の向上

女性管理職比率
30%以上

えるばし 認定取得